



PALKKAA VAI OSINKOJA

Milloin osakkaan
kannattaa nostaa
palkkaa ja milloin
osinkoa?



OSINKOA VAI PALKKAA

Yrittäjän yrityksestään nostamalle palkalle ei lähtökohtaisesti ole euromääräisiä esteitä. Niin kauan, kuin yritys selviytyy muista velvoitteistaan, ja yrittäjän nostama palkka ei aja yritystä maksukyvyttömyyden partaalle, yrittäjä voi nostaa palkkaa yrityksestään oman tarpeensa mukaan.

Osingonjaolle sen sijaan on asetettu säännöksiä, ja osakeyhtiölain mukainen jakokelpoinen vapaa oma pääoma asettaa maksukaton osingonjaolle.

YHDISTELMÄ ON USEIN PARAS VAIHTOEHTO

Kokonaisverorasitusta laskiessa huomioidaan sekä yrityksen verotus että yrittäjän henkilökohtainen verotus. Mikäli yrityksen verotus jätettäisiin laskelmissa huomioimatta, eivät eri laskelmien vertailut antaisi todellista kuvaa verotuksellisesti parhaista vaihtoehdoista. Maltillinen palkka yhdistettynä verohuojennettuun osinkoon on yleensä paras strategia saada yhtiöstä mahdollisimman paljon halpaa rahaa ulos.

Vaikka kaikille sopivaa tarkkaa euromäärärajaa onkin mahdotonta antaa, nyrkkisääntönä voidaan pitää, että palkkaa kannattaa maksaa niin kauan, kuin ansiotulojen veroprosentti **pysyy alle 26 prosentin**. Tämä taso tulee yleensä vastaan, kun verotettava ansiotulo on noin 40.000–60.000,00 euroa, ja sen vaihteluväli johtuu mm. yrittäjän asuinpaikkakunnasta, kuulumisesta kirkkoon, omista, etenkin suoraan veroihin kohdistuvista verovähennyksistä (kuten kotitalousvähennys), ym. vastaavista seikoista.

Rajana pidetään 26 prosenttia, sillä yrityksen ja sen omistajaosakkaan verotus huomioiden, verohuojennetun osingon verorasitus on 26 %. (Yritys maksaa tuloksestaan 20 % veroa, ja osakas taas maksaa henkilökohtaisessa verotuksessaan pääomatuloveroa osingon pääomatulo-osuudesta).

Osingon kokonaisveroprosentiksi saadaan 26 % kun osingon pääomatulo-osuudesta (nettovarallisuutta vastaava 8 % osinko on 25 % pääomatuloa ja 75 % verovapaata) maksettava vero ja yrityksen maksama 20 % vero suhteutetaan keskenään.

Osingon kokonaisverotus voi myös nousta korkeammaksi kuin 26 %. Tämä johtuu siitä, että mikäli osinkoa jaetaan yli 8 % nettovarallisuusarvon, tai nettovarallisuusarvon sisällä yli 150.000,00 euroa, verotetaan näitä ylimeneviä osia tietyssä suhteessa joko pääomatuloina tai progressiivisesti ansiotuloina.

Verotuksellisesti paras vaihtoehto, jos yrittäjän tavoitteena on saada yrityksestään ulos mahdollisimman paljon rahaa mahdollisimman halvalla, saadaan tyypillisesti siis **nostamalla palkkaa 26 prosentin verorasitukseen** asti sekä nostamalla **tämän yli menevä raha osinkona**. Verohuojennetun osingon (8 % nettovarallisuudesta, max. 150.000,00 euroon asti) nostaminen on aina verotuksellisesti kannattavaa, tämän ylittävältä osin osingon verotuksellinen kannattavuus taas riippuu monista eri seikoista, ja vaatii aina laskelmia.

VEROTUKSEN OPTIMOINTI

Yleisellä tasolla palkkaa vai osinkoa -kysymystä voidaan tarkastella kahdesta eri näkökulmasta. Jos tavoitteena on optimoida kokonaisveroastetta pitkällä aikavälillä, kannattaa palkkaa nostaa siihen asti, kun ansiotulojen veroprosentti on alle yhteisöveron, eli alle 20 %.

Näin ollen yhtiön tuloksesta maksetaan 20 % yhteisöveroa ja tuloksesta loppuosa jää yhtiöön kerryttämään nettovarallisuutta, josta voidaan myöhemmin nostaa enemmän pääomatulo-osinkoa, eli verotuksellisesti halvinta huojennettua osinkoa.

Toisaalta, jos taas haluat nostaa mahdollisimman paljon rahaa nyt pienin veroseuraamuksin, kannattaa palkkaa nostaa siihen asti, kun ansiotulovero jää alle 26 %.

Palkkaverotuksen ylittäessä 26 %, tilannetta tulee tarkastella yrityksen nettovarallisuuden sekä yrittäjän henkilökohtaisten tarpeiden perusteella. Oikea strategia riippuu yrittäjän yksilöllisistä tarpeista sekä yrityksen tilanteesta, ja sen selvittämisessä kokenut taloushallinnon ammattilainen on kullanarvoinen apu.



**JÄIKÖ KYSYTTÄVÄÄ YRITYKSESI VEROTUKSESTA
TAI TALOUSHALLINNOSTA?**

OTA YHTEYTTÄ



Minna Roiha
taloushallinnon asiantuntija, KLT
p. 010 281 8486
minna.roiha@relion.fi